ACTA No. 1			
FORMACIÓN TRANSVERSAL EN ÉTICA			
CIUDAD Y FECHA:	**Ibagué, 24 de abril de 2026**	**HORA INICIO: 3:00pm**	**HORA FIN: 7:00pm**
LUGAR Y/O ENLACE:	**Ambiente confección.**	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: SENA Regional Tolima, Centro de Industria y de la Construcción.**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Orientar y desarrollar la formación transversal de ética al grupo del Técnico en Elaboración De Prendas De Vestir Sobre Medidas: 3353505.

1. Presentación y bienvenida al grupo al proceso de transversal.
2. Establecimiento de acuerdos y compromisos dentro del grupo y dentro de la formación.
3. Presentación de los resultados de aprendizaje a trabajar durante el trimestre.
4. Socializar el proceso de evaluación de la transversal

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Determinar los parámetros de trabajo con los aprendices en la formación.
2. Establecer los horarios de trabajo y las metodologías que se van a manejar durante el proceso de formación de acuerdo a los parámetros institucionales y de coordinación académico.
3. Establecer el proceso de evaluación de la formación transversal en ética.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo el día viernes 24 de abril de 2026, se da inicio a la formación transversal en ética al grupo del Técnico en Elaboración De Prendas De Vestir Sobre Medidas de la ficha: 3353505, este proceso se llevará a cabo presencial desde hoy, durante los meses abril al 4 de julio del 2026 que finaliza el segundo trimestre de la presente vigencia, trabajaremos la transversal de ética los días viernes en jornada de 3:00pm a 7:00pm en el ambiente de confección.

1. Se realiza la respectiva presentación por parte de la instructora Duly Mayerly Andrade y una dinámica de presentación de los aprendices al igual que se hace la presentación del proceso de la transversal, se socializa las formas de trabajo para las formaciones que se realizarán durante los días estipulados para la formación.

2. Después de las actividades de presentación personal, se socializa el listado de los acuerdos y compromisos para la formación por la instructora de la transversal, también se

permite que los aprendices integrantes del grupo comenten aspectos como tiempos de actividades y finalización de la formación.
Por otra parte, se socializa algunos puntos del reglamento del aprendiz para la convivencia, se trata el tema del respeto con los miembros del equipo de trabajo y que se debe tener durante las actividades que se desarrollen, el manejo del vocabulario y las sanciones ante el incumplimiento de los acuerdos y compromisos y de las actividades de la formación.
También se socializa y se acuerda la formación de equipos de trabajo para desarrollar diferentes actividades durante el proceso y las actividades de evidencias que cada uno de los equipos debe presentar en físico o digital al correo institucional en la cual debe reposar todo lo realizado en la formación.

1. **Competencia: Enrique Low Murtra** – Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados de aprendizaje:
1.Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

Conocimientos de aprendizaje:
Conceptos básicos de la ética, valores y cultura de paz, Dignidad humana, Los Autos del ser humano, Planeación proyecto de vida, Matriz y análisis FODA, Solución de conflictos, Trabajo en equipo, Liderazgo, Comunicación asertiva, Habilidades para la vida, Inteligencia emocional, Bioética.
Se socializa con los aprendices cómo se realizará el proceso de evaluación y cierre de la transversal donde se busca identificar los conocimientos adquiridos por los aprendices. Esta evaluación se basa en aspectos como: evaluación de conocimientos, desempeño y producto de las actividades que se calificaran en la formación en físico o en digital.

CONCLUSIONES

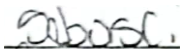
- Se desarrollarán actividades en diferentes resultados, evidencias de desempeño y producto utilizando herramientas didácticas, y estrategias como juego de roles, lluvia de ideas, socialización de mapas mentales, caligramas, historietas, estudios de caso

- Se trabajará teniendo en cuenta los lineamientos institucionales, de acuerdo al uso de herramientas y plataforma
- Los aprendices aceptan los acuerdos y compromisos y firman la asistencia.
- Revisión de la ejecución de la formación Instructora gerente de grupo: Yaneth Patiño.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Desarrollo de la formación transversal y realización de acta.	**24 de abril del 2026**	Duly Mayerly Andrade Quintero, Instructora transversal de ética	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
JOAN SEBASTIAN CASTRO CARDONA	**CIC**	**SI**	**VOCERO**	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

PLAN DE TRABAJO ETICA CULTURA DE PAZ

Programa de Formación: ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE | **Ficha No.: 3353505** | **Fecha de Elaboración: 24 de abril de 2026**

Instructora: Duly Mayerly Andrade Quintero

No.	APELLIDOS Y NOMBRES DEL APRENDIZ	ACTIVIDAD 1			ACTIVIDAD 2			ACTIVIDAD 3			ACTIVIDAD 4			ACTIVIDAD 5		
		E1- RA1- "hoja de trabajo 1" Identificar conceptos básicos de etica. (Conocimiento, Desempeño, Producto)			E2 - RA2- "hoja de trabajo 2" Construir el proyecto de vida. (Conocimiento, Desempeño, Producto) (TRABAJO INDIVIDIAL)			E3 - RA3- "hoja de trabajo 3" Promover el trabajo en equipo. (Conocimiento, Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)			E4 - RA4 - "hoja de trabajo 4" Fomentar la participacion bioetica, solución de estudios de casos laborales (Conocimiento, Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)			E5 - RA4 - "hoja de trabajo 5" forta habilidades de comunicación asert habilidades para la vida (Conocim Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)		
		FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		
		FÍSICO X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITA X		FÍSIC X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITAL	
		FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	
1	ANDRES FELIPE GRISALEZ MAHECHA	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		
2	JUAN ESTEBAN CARDOZO NAVARRETE	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		
3	SARAH SOFIA ALVARADO SAMBRANO	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		
4	ANA MARIA LONDONO MORALES	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		
5	JOAN SEBASTIAN CASTRO CARDONA	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		
6	LUZ EDILIA CASTAÑO ARANGO	24/04/2026	X		8/05/2026			22/05/2026			12/06/2026			26/06/2026		

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 24 DEL MES DE Abril DE AÑO 2026. Instructora: Yaneth

OBJETIVO (S) Impartir formación transversal ética al grupo Ficha: 3353505 Técnico en elaboración Medida

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Esteban Cardozo	1105465062			AP	CIC	Jcasse[illegible]@gmail.com	3153679254	Si	Esteban
	Andres Grisales	1[illegible]8838			AP	CIC	a[illegible]@gmail.com	3145[illegible]	Si	Andres
	Sarah Alvarado	1104944291			AP	CIC	Sarahalvarado@gmail.com	3136[illegible]137	Si	Sarah
	Ana Maria Londoño	1037976603			AP	CIC	anamaria[illegible]@gmail.com	3133552479	Si	Ana
	Joan Sebastian	1104139702			AP	CIC	Joancbastian4@gmail.com	3042324	Si	Joan
	Luz Edilia Castaño	27.448.626			AP	CIC	leedilia75@gmail.com	321243 0090	Si	Luz Edilia Castaño

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02